

- חדשות מחלקת דיני עבודה -

עדכון (6) בצל הקורונה: היקף העבודה, חופשה, פעילות במרחב הציבורי

נכון ליום 31.3.2020

מתוך מגמה להתמודד עם משבר הקורונה, התפרסם היום – 31.3.2020, תיקון נוסף לתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"פ - 2020. להלן עיקרי הדברים:

1. ביום 31.3.2020 תוקנו תקנות שעת חירום בדבר הגבלת מספר העובדים במקומות העבודה הציבוריים והפרטיים, כך שמצבת העובדים בו זמנית הינה היתר לשהייה במקום עבודה לסך של 10 עובדים או 15 ממצבת העובדים, בו זמנית, לפי הגבוה מבין השניים.
- ניתן להמשיך להעסיק לפי שיעור העובדים של 30%, אם היקף ההעסקה זה חיוני לפעילות השוטפת של אותו מקום עבודה. במקרה כזה, על המעסיק לשלוח למנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה הודעה שבה יפרט את שמות העובדים שנוכחותם נדרשת, את תפקידם ואת הטעמים בשלהם נדרשת נוכחותם.
2. קבלת קהל תתאפשר רק כאשר הדבר דרוש לצורך אספקת מוצר חיוני או שירות חיוני.
3. על המעסיק לצמצם ככל האפשר את מספר העובדים העוסקים בקבלת קהל.
4. על מעסיק המעסיק עובדים במשמרות לשבץ, ככל האפשר, את אותה קבוצת עובדים יחד באותה המשמרת.
5. התקנות הגדירו "עובד מעטפת" – שהוא עובד שאינו עוסק בליבת הפעילות, למעט עובדי ניקיון, אבטחה ומחשוב, וקבעו כי המעסיק לא יאפשר לעובדי מעטפת להתייצב במקום העבודה, אלא אם העובד הוא חיוני לעבודה השוטפת, ונשלחה למנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה הודעה שבה יפרט את שמות העובדים שנוכחותם נדרשת, את תפקידם ואת הטעמים בשלהם נדרשת נוכחותם.
6. הוראות צמצום שיעור המועסקים במקום העבודה לא חלות על מפעלים שהוגדרו בתקנות כחיוניים. מפעלים חיוניים נדרשים אף הם לצמצם את העסקת עובדי מעטפת, אלא אם המעסיק קבע שהעובד חיוני, והם אינם נדרשים למסור הודעה למנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה.

כתמיד, אנו לשירותכם לכל ייעוץ והבהרה שיידרשו, באמצעי המדיה השונים.

בברכה,

מחלקת דיני עבודה ושוויון

04-8371505
all@bf-law.co.il



ליצירת
 קשר:



עקבו
 אחרינו:

חוזר מס' 8
 31 במרץ, 2020

למידע נוסף ניתן לפנות:
 עו"ד גילת ויזל-סבן
 עו"ד שחר הופמן
 עו"ד יעל הדני
 עו"ד ענת לזר
 עו"ד אביטל אמסלם
gilatv@bf-law.co.il
shachar@bf-law.co.il
yael@bf-law.co.il
anat@bf-law.co.il
avital@bf-law.co.il

טלפון: 04-8371505
 פקס: 04-8370231
 בית אדם, רח' מעלה
 השחרור 15,
 חיפה 3328439
www.bf-law.co.il

מזכר זה כולל מידע כללי בלבד ואינו מהווה יעוץ משפטי או תחליף לייעוץ משפטי. מזכר זה מוגש כשירות ללקוחותינו. יש לשקול את נסיבותיו הפרטניות והקונקרטיות של כל מקרה לגופו ולשם כך יש להיוועץ עמנו.