



12.26x19	1	עמוד 23	the marker - הארץ	29/01/2020	71786852-4
בן ארי פיש סבן ושות - משד עורכי די - 17050					

## מי אחראי לעלייה של 23% במספר ההרוגים בתאונות עבודה?

מחצית הדרך הנוספת להשלמת השינוי המיוחל, היא מנת חלקם של העובדים, דרך הקפדה על קיום הוראות המעסיק, יישום ההדרכות, מסירת מידע על מפגע בטיחותי בשעת אמת, הימנעות מנסיונות סיכונים, שימוש בציוד מגן כמצווה ועוד. שומה על המעסיק שלא להתפשר, ועליו לנקוט כלפי עובדיו אכיפה בגין הפרת כללי הבטיחות.

נוכח המצב ולשם שמירה על ביטחונם האישי של העובד, החמיר הרגולטור בשנה האחרונה באופן משמעותי את הסנקציות המוטלות על מעסיקים בגין הפרת כללי הבטיחות בעבודה. הדבר בא לידי ביטוי בהטלת סנקציות שונות כגון: אכיפה פלילית נגד תאגידים ונושאי משרה; הפסקת פעילות וסגירת אתרי עבודה; שלילת רישיונות על ידי רשם הקבלנים – 51 אתרי עבודה נסגרו וארבעה רישיונות נשללו. עניין זה פוגע במעסיקים קשות ומתייג אותם באור שלילי, ומכך יש להימנע, ועל המעסיקים לנקוט כל אמצעי סביר בכדי לחסוך מעצמם מפגש עם רשויות אכיפת החוק.

חברות ועובדים חייבים לשים בראש מעייניהם את שיפור תרבות הבטיחות בחצרם. תחילתה של תרבות הבטיחות תמיד נעוצה בגורם האנושי, דבר שיש בו למסר חשיבה ופיעילות יישומית המציבה את הבטיחות ראשונה בדלת המעסיק.

המציאות עשויה להשתנות אם וכאשר המעסיקים יאמצו תרבות ארגונית בטיחותית מוקפדת לצד תוכנית אכיפה פנימית אפקטיבית, ייעוץ עם גורמים מקצועיים ומשפטיים, והכל לשם מניעת וצמצום חשיפתם המשפטית.

### בטיחות עביר אסדי



למרות הכותרות הרבות והסיקור התקשורתי, לצד הניסיון להגביר את המודעות והאכיפה של תאונות העבודה, עמותת קו לעובד סיכמה את השנה האחרונה בדו"ח שיש בו להדיר שינה מכל בר דעת: ב-2019 חלה עלייה של 23% במספר העובדים שקיפחו את חייהם בתאונות עבודה לעומת 2018. 86 עובדים נהרגו, יותר ממחציתם (47) בענף הבנייה.

קיפוח חיי אדם היא הרעה החולה בענף הבנייה. המודעות היא ראשיתה של שינוי, והאכיפה היא האמצעי ליישומה. שילוב של השתיים יביא לשינוי המיוחל בתרבות הבטיחות בעבודה, ובתוך כך הדבר יביא לשינוי אמיתי, אך המודעות לבדה ללא האכיפה לא תשנה דבר.

מחצית הדרך לתרבות בטיחותית ארגונית והקטנת מספר התאונות והפגיעה בגוף האדם בעקבותיהן – היא באמצעות יישום הוראות החוק על ידי המעסיקים, ונקיטת אמצעים סבירים למניעת תאונות. אמצעים אלה כור ללים בין היתר: הכנת תוכנית בטיחות, תוכנית אכיפה אפקטיבית, קיום הדרכות, אספקת ציוד מגן תקני, פיקוח צמוד, וכדומה.

**המציאות תשתנה כשהמעסיקים יאמצו תרבות ארגונית בטיחותית מוקפדת לצד תוכנית אכיפה פנימית אפקטיבית**

הכותבת היא עו"ד, שותפה, מנהלת מחלקת משפט פלילי וצווארון לבן בבן ארי פיש סבן, יו"ר פורום פלילי בלשכת עורכי דין מחוז חיפה