

- חדשות מחלקת דיני עבודה -

בעקבות התפרצות נגיף הקורונה – השלכות ביחסי עבודה

עקב התפרצות נגיף הקורונה והתפשטותו בארץ, נשתדל בהנחיה דנן לעשות מעט סדר בסוגיות העולות בימים אלה בתחום דיני העבודה.

מחלה בתקופת הבידוד - בין של העובד עצמו או ילדו

צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), 2020 קובע את הזכות של עובד החולה או החשוד כחולה בנגיף הקורונה להיעדר מהעבודה במשך כל תקופת הבידוד עקב חשש להידבקות בנגיף. תקופת היעדרותו של עובד מהעבודה בגין מחלתו או מחלת ילדו השווה בבידוד תיחשב לו כתקופת מחלה, והוא יקבל בעבורה דמי מחלה בהתאם לקבוע בחוק דמי מחלה, 1976 או בהתאם להסדר המיטיב עם העובד בעניין, ככל שקיים במקום העבודה. חשוב להדגיש כי תקופת המחלה תינתן בהתאם להצהרה מקוונת של העובד, אשר מופיעה באתר משרד הבריאות, וללא צורך בהמצאת תעודת מחלה רשמית. בכל מקרה בו עובד ניצל את מלוא ימי המחלה העומדים לרשותו – תקופת היעדרות תהיה על חשבון ימי החופשה השנתית של העובד, או על חשבון של העובד. נכון למועד זה, אין פיצוי מוסדר לעצמאים שיינזקו בגין שהיה בבידוד או סגר מחשש להתפשטות נגיף הקורונה.

איסור על פיטורין:

חל איסור על המעסיק לפטר עובד שנעדר מהעבודה עקב הידבקותו בנגיף או חשש כאמור, בהתאם לקבוע בסעיף 4א(א) לחוק דמי מחלה, 1976. זה המקום לציין כי האיסור על פיטורי העובד הוא על פיטורין עקב המחלה, אולם ניתן לפטר עובד מכל סיבה אחרת עם שובו מתקופת הבידוד, בכפוף לחובת תום הלב, עריכת שימוע ומתן הודעה מוקדמת ושאר ההגבלות הקבועות בחוק. ביחס לעובדים שנעדרו עקב מילואים או חופשת לידה, טיפולי פוריות – יש לנהוג על פי ההוראות הספציפיות, גם זאת תוך בדיקה פרטנית לאור הנסיבות המיוחדות.

חוזר מס' 3

14 במרץ, 2020

למידע נוסף ניתן לפנות:
עו"ד גילת ויזל-סבן
עו"ד שחר הופמן
עו"ד יעל הדני
עו"ד ענת לזר
עו"ד אביטל אמסלם
gilatv@bf-law.co.il
shachar@bf-law.co.il
yael@bf-law.co.il
anat@bf-law.co.il
avital@bf-law.co.il

טלפון: 04-8371505
פקס: 04-8370231
בית אדם, רח' מעלה
השחרור 15,
חיפה 3328439
www.bf-law.co.il

מזכר זה כולל מידע כללי בלבד ואינו מהווה יעוץ משפטי או תחליף ליעוץ משפטי. מזכר זה מוגש כשירות ללקוחותינו. יש לשקול את נסיבותיו הפרטניות והקונקרטיות של כל מקרה לגופו ולשם כך יש להיוועץ עמנו.

בעקבות התפרצות נגיף הקורונה – השלכות ביחסי עבודה

חל"ת:

עקב התפרצות הנגיף, ובהסכמה בכתב בין הצדדים, ניתן להוציא עובדים לחל"ת. עובדים אשר הוצאו לחופשה ללא תשלום של 30 יום או יותר, החל מה-1.3.2020, עשויים להיות זכאים לדמי אבטלה, בהתאם לעמידתם בתנאי הזכאות של המל"ל ובכפוף להתייצבותם ולביצוע רישום בלשכת התעסוקה. על המעסיקים להמשיך ולשלם את דמי הביטוח הלאומי עבור העובד בשני החודשים הראשונים לתקופת החל"ת.

עבודה מהבית:

במקרה בו עובד שווה בבידוד ואינו חולה או מנוע מלבצע את עבודתו, או במקרה בו תחול הסלמה ותפורסמה הנחיות המחייבות צמצום במספר העובדים ואפילו סגר – אזי במקומות בהם יהיה ניתן לבצע עבודה מלאה או חלקית מהבית – אין מניעה מלהורות לעובדים לעשות כן ולשלם להם שכר.

ככל שהמצב יימשך ועובדים יאלצו להישאר בבית – השאלה מי נושא בנזק היא מרכזית ואין עליה תשובה חד משמעית. יש להניח, כמו שקרה באירועים בעבר כמו מלחמת לבנון השנייה, שהעניין יוסדר על ידי המחוקק או הממשלה.

המעסיק יידרש לעבד תכנית של חלוקת עבודה מהבית, בקרה, החלטה על שכר מלא או חלקי, וכיו"ב שאלות שיצוצו מהשטח.

צמצום היקף משרה, הפחתת שכר ואף פיטורים במקומות עבודה מאורגנים בהם יש

הגבלות על שינויים מעין אלו ללא הסכמה ומחויב תהליך ארוך:

נדרשת היוועצות דחופה עם נציגות העובדים, על מנת להגיע להסכמות, תוך הבנה כי המדובר במצב חירום / מצב מיוחד, שאין לו עדיין פתרון כלכלי או משפטי על ידי המחוקק והרגולטור, ויש לנקוט צעדים דרסטיים. מעל הכול, חלה על הצדדים חובת תום לב והגינות מוגברת, והגמשת הכללים לאור המצב הכללי.

חוזר מס' 3

14 במרץ, 2020

למידע נוסף ניתן לפנות:

עו"ד גילת ויזל-סבן

עו"ד שחר הופמן

עו"ד יעל הדני

עו"ד ענת לזר

עו"ד אביטל אמסלם

gilatv@bf-law.co.il

shachar@bf-law.co.il

law.co.il

yael@bf-law.co.il

anat@bf-law.co.il

avital@bf-law.co.il

טלפון: 04-8371505

פקס: 04-8370231

בית אדם, רח' מעלה

השחרור 15,

חיפה 3328439

www.bf-law.co.il

מזכר זה כולל מידע כללי בלבד ואינו מהווה יעוץ משפטי או תהליך לייעוץ משפטי. מזכר זה מוגש כשירות ללקוחותינו. יש לשקול את נסיבותיו הפרטניות והקונקרטיות של כל מקרה לגופו ולשם כך יש להיוועץ עמנו.

- חדשות מחלקת דיני עבודה -

בעקבות התפרצות נגיף הקורונה – השלכות ביחסי עבודה

כאן אפשר לחשוב על הפחתת שכר זמנית ללא פגיעה בהפרשות הסוציאליות; הפחתת שכר רוחבית (גם אם דיפרנציאלית), פיטורי עובדים זמניים או ארעיים, צמצום פעילות (כמו למשל ביטול חדר האוכל ואכילה קבוצתית כנהוג במקומות עבודה גדולים) וכיו"ב.

סוגיה זו דורשת בחינת כל מקרה לגופו.

חובות נוספות של המעסיק:

חל איסור על המעסיק לדרוש מעובד השוהה בבידוד להתייצב לעבודה, לרבות השתתפות בישיבות, כנסים, אירועים או הרצאות שנקבעו מבעוד מועד אשר בהם נדרשת נוכחות העובד, ואסור לו לאפשר לעובד השוהה בבידוד להיכנס למקום העבודה, גם אם העובד חפץ בכך.

על המעסיקים לעשות כמיטב יכולתם על מנת להגן על בטיחות ובריאות העובדים ולשמור על סביבת עבודה ובטוחה, לרבות הקפדה יתרה על היגיינה במקום העבודה ועל הימנעות מלחיצות ידיים, ונכון ליום 11.3.2020, על ביטול פגישות, אירועים והתכנסויות של מעל 100 איש בחלל סגור.

כתמיד, אנו לשירותכם לכל ייעוץ והבהרה שיידרשו.

בברכה,

מחלקת דיני עבודה ושוויון

חוזר מס' 3

14 במרץ, 2020

למידע נוסף ניתן
לפנות:

עו"ד גילת ויזל-סבן

עו"ד שחר הופמן

עו"ד יעל הדני

עו"ד ענת לזר

עו"ד אביטל אמסלם

gilatv@bf-law.co.il

shachar@bf-law.co.il

law.co.il

yael@bf-law.co.il

anat@bf-law.co.il

avital@bf-law.co.il

טלפון: 04-8371505

פקס: 04-8370231

בית אדם, רח' מעלה

השחרור 15,

חיפה 3328439

www.bf-law.co.il

מזכר זה כולל מידע כללי בלבד ואינו מהווה ייעוץ משפטי או תחליף לייעוץ משפטי. מזכר זה מוגש כשירות ללקוחותינו. יש לשקול את נסיבותיו הפרטניות והקונקרטיות של כל מקרה לגופו ולשם כך יש להיוועץ עמנו.