

בעקבות התפרצות נגיף הקורונה – השלכות ביחסי עבודה

חוזר עדכון נכון ליום 15.3.2020

בהמשך לחוזר מאתמול 14.3.2020, אנו שולחים חוזר ובו עדכונים, לאור הנחיות משרד הבריאות מיום 15.3.2020.

סגירת מקומות עבודה לא חיוניים ועבודה מהבית:

החל מיום 15.3.2020 ועד להודעה אחרת, כל מוסדות החינוך יפסיקו לפעול (לרבות גנים, מעונות יום, מסגרות החינוך המיוחד, משפחתונים, קייטנות וצהרונים) בנוסף להפסקת ההוראה במוסדות האקדמיים (העוברים להוראה מקוונת, במידת האפשר) וכן לסגירת כל מקומות הבילוי (לרבות מסעדות, פאבים, בתי קולנוע, אולמות אירועים, חדרי כושר, גני חיות וספארי, מתקני שעשועים ולונה פארק, בתי מרחץ, פארקי מים וכיו"ב). מפעלים ומקומות עבודה חיוניים לשעת חירום, לרבות מרכזי רפואה בקהילה, בנקים, רשתות מזון ומרכולים, רשתות הפארם ובתי מרקחת - ימשיכו לפעול כסדרם. שאר מקומות העבודה נדרשים להיערך להמשך עבודה במקום העבודה-ללא התקהלויות, או להיערך לעבודה מהבית. לעת הזאת, ניתן להמשיך לעבוד במקום העבודה תוך הקפדה על שמירה של מרחק 2 מטרים לפחות בין עובד לעובד בכל המקומות והמתארים בהם העובדים שוהים, איסור לחיצות ידיים, ואיסור התקהלות של מעל 10 אנשים יחד.

תחבורה ציבורית:

לאור ההודעות על צמצום התחבורה הציבורית, מעסיקים צריכים לתת הדעת לפתרונות ביחס לדרכי ההגעה של עובדים המשתמשים בתחבורה הציבורית לצורך הגעה למקום העבודה. ניתן לקוות כי בעתיד הקרוב תפורסמנה הנחיות מתאימות בעניין.

דמי אבטלה לאור יציאה לחל"ת:

כפי שכבר ציינו, יציאה לחל"ת צריכה להיעשות בהסכמה, בין מראש (בחוזה עבודה) ובין אד-הוק בהסכמה עם העובד. מעסיק אינו יכול להכתיב לעובד לצאת לחל"ת, אם כי הוא יכול להציע זאת, לאור החלופה של פיטורים.

חוזר מס' 4

15 במרץ, 2020

למידע נוסף ניתן לפנות:
עו"ד גילת ויזל-סבן
עו"ד שחר הופמן
עו"ד יעל הדני
עו"ד ענת לזר
עו"ד אביטל אמסלם
gilatv@bf-law.co.il
shachar@bf-law.co.il
yael@bf-law.co.il
anat@bf-law.co.il
avital@bf-law.co.il

טלפון: 04-8371505
פקס: 04-8370231
בית אדם, רח' מעלה
השחרור 15,
חיפה 3328439
www.bf-law.co.il

מזכר זה כולל מידע כללי בלבד ואינו מהווה יעוץ משפטי או תחליף ליעוץ משפטי. מזכר זה מוגש כשירות ללקוחותינו. יש לשקול את נסיבותיו הפרטניות והקונקרטיות של כל מקרה לגופו ולשם כך יש להיוועץ עמנו.

- חדשות מחלקת דיני עבודה -

בעקבות התפרצות נגיף הקורונה – השלכות ביחסי עבודה

חוזר עדכון נכון ליום 15.3.2020

במידה ומדובר על תקופת חל"ת העולה על 30 יום – ניתן לקבל דמי אבטלה מהמוסד לביטוח לאומי.

פרטים נוספים כיצד לממש זכאות זו ראו הלינק אשר מצ"ב:

<https://www.btl.gov.il/About/news/Pages/covid19-2020.aspx>

במקום עבודה מאורגן, יש להיוועץ עם נציגות העובדים ולנסות להגיע עמה להסכמות. יש לזכור, כי במקום עבודה מאורגן יש מגוון של עובדים, חלקם קבועים וחלקם ארעיים או זמניים.

כתמיד, אנו לשירותכם לכל ייעוץ והבהרה שיידרשו, גם בימים אלו: בין בעל פה (טלפונית, שיחות ועידה) ובין באמצעות המייל.

בברכה,

מחלקת דיני עבודה ושוויון

חוזר מס' 4

15 במרץ, 2020

למידע נוסף ניתן לפנות:
עו"ד גילת ויזל-סבן
עו"ד שחר הופמן
עו"ד יעל הדני
עו"ד ענת לזר
עו"ד אביטל אמסלם
gilatv@bf-law.co.il
shachar@bf-law.co.il
yael@bf-law.co.il
anat@bf-law.co.il
avital@bf-law.co.il

טלפון: 04-8371505
פקס: 04-8370231
בית אדם, רח' מעלה
השחרור 15,
חיפה 3328439
www.bf-law.co.il

מזכר זה כולל מידע כללי בלבד ואינו מהווה יעוץ משפטי או תחליף לייעוץ משפטי. מזכר זה מוגש כשירות ללקוחותינו. יש לשקול את נסיבותיו הפרטניות והקונקרטיות של כל מקרה לגופו ולשם כך יש להיוועץ עמנו.