

עדכון שלישי בנושא הקורונה – השלכות ביחסי עבודה

נכון ליום 16.3.2020

בהמשך לחוזרים הקודמים שפרסמנו ביום 14.3.2020 ו- 15.3.2020 - להלן עדכון:

תקנות שעת חירום (שירות עבודה בשעת-חירום), התש"פ - 2020:

ביום 15.3.2020 הותקנו תקנות שעת חירום, לפיהן חוק שירות עבודה בשעת-חירום, יחול ככל שיוכרז מצב חירום בריאות. מה משמעות הדבר?

- שר העבודה והרווחה יהיה רשאי לקרוא לכל העובדים במפעלים חיוניים כדוגמת: מים, מזון, חשמל, תקשורת, גז, רפואה וכיו"ב, להתייצב אד-הוק לעבודה במפעל או במתן שירותים הדרושים לצורך הגנה על ביטחון הציבור.
- ניתן לגייס לאותו מפעל גם עובדים מבחוץ, "מגויסים חיצוניים", אשר דינם הוא כדינם של חיילי מילואים.
- עם ההכרזה של השר, באחריות המפעל להודיע לעובדים שהם עובדים במפעל חיוני. בעל מפעל חייב למסור לשר פרטים על מפעלו, עובדיו, תפוקתו, ציודו וכיו"ב. המפר חובה זו או מגויס שאינו מתייצב לעבודתו, צפוי לסנקציה פלילית.
- על עבודתו של מגויס לא יחולו, בין היתר, הוראות חוק עבודת נשים, חוק שעות עבודה ומנוחה (להוציא סעיף 9 הדן ביום המנוחה השבועית) וחוק חופשה שנתית.

חל"ת של עובדים בחופשת לידה, הריון ופוריות:

היום, 16.3.2020, פרסם משרד העבודה והרווחה עדכון בעניין היתרים בדבר פיטורים או הוצאה לחל"ת של עובדים מוגנים, כגון נשים בהריון או בטיפול פוריות וביחס להורים בחופשת לידה.

כידוע, סעיף 9א לחוק עבודת נשים אוסר פגיעה בהיקף משרה או הכנסה לעובד/ת מוגן כאמור, אלא בהיתר מאת הממונה על עבודת נשים ועל פי שיקול דעתה. בעקבות משבר הקורונה, פורסמו הנחיות המקלות על המעסיקים:

- המעסיק צריך להצהיר אם הבקשה לפיטורים או חל"ת של עובד/ת מוגן קשורים בשל איסור גורף של הרשויות לתעסוקה בתחומו של המעסיק או בעקבות הנחיה לצמצום פעילות;
- המעסיק צריך לשטוח בפני הממונה את מצבת העובדים שלו נכון למועד הגשת הבקשה: כמה עובדים ממשיכים לעבוד, לרבות בעבודה מהבית; משרתם של כמה מהעובדים צומצמה; שכרם של כמה מהעובדים צומצם; כמה עובדים הוצאו לחל"ת וכיו"ב. הפירוט צריך להיעשות בחלוקה למחלקות ותפקידים וכן בפילוח נשים-גברים.

חוזר מס' 5

16 במרץ, 2020

למידע נוסף ניתן לפנות:
 עו"ד גילת ויזל-סבן
 עו"ד שחר הופמן
 עו"ד יעל הדני
 עו"ד ענת לזר
 עו"ד אביטל אמסלם
gilatv@bf-law.co.il
shachar@bf-law.co.il
yael@bf-law.co.il
anat@bf-law.co.il
avital@bf-law.co.il

טלפון: 04-8371505
 פקס: 04-8370231
 בית אדם, רח' מעלה
 השחרור 15,
 חיפה 3328439
www.bf-law.co.il

מזכר זה כולל מידע כללי בלבד ואינו מהווה יעוץ משפטי או תחליף ליעוץ משפטי. מזכר זה מוגש כשירות ללקוחותינו. יש לשקול את נסיבותיו הפרטניות והקונקרטיות של כל מקרה לגופו ולשם כך יש להיוועץ עמנו.

- חדשות מחלקת דיני עבודה -

עדכון שלישי בנושא הקורונה – השלכות ביחסי עבודה

נכון ליום 16.3.2020

- אין המדובר בהיתר גורף להוצאה לחל"ת וכל בקשה תיבחן לגופה, כולל השאלה האם מדובר חו"ח במקרה אינדיבידואלי או החלטה רוחבית.
- יש להגיש לעובד העתק מהבקשה קודם לפנייה לממונה ולהציג חתימתו.

לחצו על [הלינק](#) לקבלת טופס הנחיות וטופס קבלת היתר ממושרד העבודה והרווחה.

כתמיד, אנו לשירותכם לכל ייעוץ והבהרה שיידרשו, באמצעי המדיה השונים.

בברכה,

מחלקת דיני עבודה ושוויון

חוזר מס' 5

16 במרץ, 2020

למידע נוסף ניתן לפנות:

עו"ד גילת ויזל-סבן
עו"ד שחר הופמן
עו"ד יעל הדני
עו"ד ענת לזר
עו"ד אביטל אמסלם
gilatv@bf-law.co.il
shachar@bf-law.co.il
yael@bf-law.co.il
anat@bf-law.co.il
avital@bf-law.co.il

טלפון: 04-8371505

פקס: 04-8370231

בית אדם, רח' מעלה

השחרור 15,

חיפה 3328439

www.bf-law.co.il

מזכר זה כולל מידע כללי בלבד ואינו מהווה יעוץ משפטי או תחליף לייעוץ משפטי. מזכר זה מוגש כשירות ללקוחותינו. יש לשקול את נסיבותיו הפרטניות והקונקרטיות של כל מקרה לגופו ולשם כך יש להיוועץ עמנו.