

- חדשות מחלקת דיני עבודה -

עדכון (5) בצל הקורונה: היקף העבודה, חופשה, פעילות במרחב הציבורי

נכון ליום 23.3.2020

מתוך מגמה להתמודד עם משבר הקורונה, התפרסמו לאחרונה (מבול של-) החלטות ממשלה, הנחיות ותקנות שעת חירום. להלן עיקרי הדברים המתייחסים לשוק העבודה, על מנת לחדד דברים ולעשות "סדר בבלגן"¹:

הגבלת מספר העובדים בו זמנית במקום העבודה:²

1. ביום 22.3.2020 התפרסמו תקנות שעת חירום בדבר הגבלת מספר העובדים במקומות העבודה הציבוריים והפרטיים, שעיקרם הוא היתר לשהייה במקום עבודה לסך של 10 עובדים או 30% ממצבת העובדים בו זמנית, לפי הגבוה מבין השניים.

2. מיהו "עובד" לצורך התקנות? הגדרה רחבה: "כל מי שמועסק וכל מי שנותן שירות בחצרי המעסיק מדי יום, בין שמתקיימים בין הצדדים יחסי עבודה ובין שלא מתקיימים יחסים כאלה".

3. חריגים למגבלה הכללית – גופים המספקים שירותים חיוניים כהגדרתם בתקנות, בכפוף לצמצום פעילותם לפעילות חיונית בלבד, יכולים לחרוג מהמגבלה, ולשם הדוגמא:

- שירותי בריאות – 100% ממצבת העובדים; משטרה – 95%; תעשייה ביטחונית, אנרגיה, חשמל, גז – 50% ממצבת העובדים; משרד הביטחון ומפעל תומך ביטחון – 60%; משרד העבודה והרווחה, משרד האוצר, משרד ראש הממשלה, משרד המשפטים, רשות שוק ההון והביטוח – 60%.

- תחומים נוספים: מזון ומשקאות, הובלה ואחסנה, חקלאות, נמלים וספנות, תחבורה, שירותי רווחה, הגנת סביבה [אין זו רשימה ממצה, יש לבחון את התוספת לתקנות].

¹ חלק מההנחיות פורסמו מתחילת המשבר בין דרך הסכם קיבוצי ובין בהחלטות ממשלה או הנחיות הכללים אותם אנו מפרטים בחוזר זה מעוגנים בתקנות שעת חירום שפורסמו ברשומות בימים האחרונים והן בעלות תוקף משפטי מחייב.

² תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה בשל התפרצות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020

חוזר מס' 7

23 במרץ, 2020

למידע נוסף ניתן לפנות:
 עו"ד גילת ויזל-סבן
 עו"ד שחר הופמן
 עו"ד יעל הדני
 עו"ד ענת לזר
 עו"ד אביטל אמסלם
gilatv@bf-law.co.il
shachar@bf-law.co.il
rael@bf-law.co.il
anat@bf-law.co.il
avital@bf-law.co.il

טלפון: 04-8371505
 פקס: 04-8370231
 בית אדם, רח' מעלה
 השחרור 15,
 חיפה 3328439
www.bf-law.co.il

מזכר זה כולל מידע כללי בלבד ואינו מהווה יעוץ משפטי או תחליף לייעוץ משפטי. מזכר זה מוגש כשירות ללקוחותינו. יש לשקול את נסיבותיו הפרטניות והקונקרטיות של כל מקרה לגופו ולשם כך יש להיוועץ עמנו.

עדכון (5) בצל הקורונה: היקף העבודה, חופשה, פעילות במרחב הציבורי

נכון ליום 23.3.2020

4. **מקומות עבודה שיכולים להמשיך בעבודה בהיקף מלא**, בכפוף לדינים הספציפיים החלים עליהם, הם מפעלים המסווגים כמתן **שירותים קיומיים**. דוגמא נוספת: מקומות עבודה העוסקים בעבודות **בינוי או תשתיות**, בהם העבודה אינה כוללת התקהלות במבנה סגור, יכולים להמשיך להעסיק את כלל העובדים.

5. **במגזר הציבורי (במובן הרחב: משרדי ממשלה, חברות ממשלתיות, רשויות מקומיות וחברות עירוניות, מוסדות להשכלה גבוהה, מועצות דתיות וכד')**: אלה גופים שתפקודם חיוני לצורך התמודדות עם התפשטות הנגיף מבחינה בריאותית, מנהלתית וכלכלית, ועל כן מגבלת מספר העובדים באותם גופים משתנה, בהתאם לרלוונטיות וחשיבות הטיפול. מנכ"ל הגוף יגדיר מיהם "עובדים חיוניים" ומיהם "עובדים רגילים".

6. **חובות המעסיק: הכלל**, לא לאפשר כניסה של עובדים למקום העבודה או שהייה שלהם - בו זמנית - מעל המספר המותר המרבי. **המעסיק הפרטי** יכול להחליט על רוטציה בין עובדים או על מספר נמוך יותר של כוח העבודה במקום העבודה. שימו לב, האיסור (במגזר הפרטי) הוא על שהייה במקום העבודה, ולא על ביצוע העבודה. **הסנקציה**: מי שמאפשר כניסה בניגוד לתקנות - צפוי לסנקציה פלילית: קנס ואפילו מאסר.

7. **התקנות אינן חלות - על**: הרשות השופטת, הרשות המחוקקת, משרד מבקר המדינה, לשכת נשיא המדינה, ועדת הבחירות המרכזית.

יציאה לחופשה מרוכזת של עובדי המגזר הציבורי³:

8. בהסכם בין ממשלת ישראל והגופים הגדולים במגזר הציבורי (השלטון המקומי, מוסדות להשכלה גבוהה, המוסד לביטוח לאומי, שירות התעסוקה וכו') נקבע כי **עובדי המדינה ועובדי אותם גופים שאינם מוגדרים כ"עובדים חיוניים" - יצאו לחופשה על חשבון יתרת החופשה השנתית עד לאחר חג הפסח, היינו עד 16.4.2020**. בהעדר יתרת חופשה

חוזר מס' 7

23 במרץ, 2020

למידע נוסף ניתן לפנות:

עו"ד גילת ויזל-סבן

עו"ד שחר הופמן

עו"ד יעל הדני

עו"ד ענת לזר

עו"ד אביטל אמסלם

gilatv@bf-law.co.il

shachar@bf-law.co.il

law.co.il

yael@bf-law.co.il

anat@bf-law.co.il

avital@bf-law.co.il

טלפון: 04-8371505

פקס: 04-8370231

בית אדם, רח' מעלה

השחרור 15,

חיפה 3328439

www.bf-law.co.il

מזכר זה כולל מידע כללי בלבד ואינו מהווה יעוץ משפטי או תחליף ליעוץ משפטי. מזכר זה מוגש כשירות ללקוחותינו. יש לשקול את נסיבותיו והקונקרטיות של כל מקרה לגופו ולשם כך יש להיוועץ עםנו.

³ תקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לחופשה על המגזר הציבורי הרחב, בשל נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020.

עדכון (5) בצל הקורונה: היקף העבודה, חופשה, פעילות במרחב הציבורי

נכון ליום 23.3.2020

חיובית, הם יחויבו בחופשה בחסר, כשבמקביל תוקם קרן ימי חופשה אצל המעסיק שתפעל לסייע לעובדים שאינן להם יתרת חופשה חיובית.

9. הסכם זה קיבל תוקף בתקנות שעת חירום, המרחיבות את תחולת ההסכם על מרבית הגופים במגזר הציבורי, עליהם חל חוק יסודות התקציב.

10. בהנחיות לגופים השונים, פורטו הכללים להגדרת התנאים ביחס ל"עובדים חיוניים" ולדרך אישורם. כמו כן נקבעו כללים באשר לעבודה מהבית (היקף, אופן הדיווח, איסור תשלום כוננות ושעות נוספות). יובהר, המגבלה על מספר העובדים במקום העבודה הציבורי חלה על עבודה במשרד או בבית גם יחד.

פעילות במרחב הציבורי:⁴

11. התקנות שפורסמו ב-21.3.2020 קובעות, כי יש לצמצם את היציאה למרחב הציבורי, למעט למטרות המנויות בתקנות, כגון: הגעה למקום העבודה וחזרה ממנו; טיפול באדם נזקק וכד'.

12. ככלל, נסיעה ברכב פרטי מותרת עד שני נוסעים באותו רכב. הגבלה זו לא חלה על עובד "מקום עבודה חיוני" – היינו: מפעל חיוני או מפעל למתן שירותים קיומיים.

13. הוגבלה פעילותם של מקומות בילוי, פנאי ומסחר, מסעדות ובתי קפה, בהתאם למפורט בתקנות.

יש לבחון כל סיטואציה בהתאם למקום עבודה ואילוציו, ובכפוף לחקיקה הרלבנטית.⁵

כתמיד, אנו לשירותכם לכל ייעוץ והבהרה שיידרשו, באמצעי המדיה השונים.

בברכה,

מחלקת דיני עבודה ושוויון

חוזר מס' 7

23 במרץ, 2020

למידע נוסף ניתן לפנות:

עו"ד גילת ויזל-סבן

עו"ד שחר הופמן

עו"ד יעל הדני

עו"ד ענת לזר

עו"ד אביטל אמסלם

gilatv@bf-law.co.il

shachar@bf-law.co.il

law.co.il

yael@bf-law.co.il

anat@bf-law.co.il

avital@bf-law.co.il

טלפון: 04-8371505

פקס: 04-8370231

בית אדם, רח' מעלה

השחרור 15,

חיפה 3328439

www.bf-law.co.il

מזכר זה כולל מידע כללי בלבד ואינו מהווה יעוץ משפטי או תחליף לייעוץ משפטי. מזכר זה מוגש כשירות ללקוחותינו. יש לשקול את נסיבותיו הפרטניות והקונקרטיות של כל מקרה לגופו ולשם כך יש להיוועץ עמנו.

⁴ תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש – הגבלת פעילות), התש"ף-2020

⁵ אנו מפנים, בין היתר, לחוזר מס' 5 (עדכון 3) דיני עבודה בתקופת הקורונה מיום 16.3.2020 בעניין תקנות שעת חירום (שירות עבודה בשעת חירום) באשר לגיוס עובדים למפעל למתן שירותים קיומיים, כולל עובדים שלא עבדו בו קודם לכן. מכוח חוק שירות עבודה לשעת חירום, התשכ"ז-1967, פרק ד.