

- חדשות מחלקת דיני עבודה -

עדכון (7) בצל הקורונה: עדכונים ביחס לעובדים מוגנים (זכויות הוריות) *

נכון ליום 7.4.2020

ביום 6.4.2020 פורסמו תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (עבודת נשים), התש"ף-2020 המייתרות את הצורך בהיתר מהממונה על עבודת נשים ביחס להוצאה לחל"ת של עובדות בהריון ובתקופה המוגנת (60 יום) וכן ביחס לטיפול פוריות של שני המינים, וזאת בהתקיים התנאים המצטברים הבאים:

- ❖ תקופת החל"ת היא לפחות בת 30 ימים ולא יותר מ 60 יום;
- ❖ היציאה לחל"ת ביוזמת המעסיק, לרקע צמצום פעילותו בשל נגיף הקורונה, ואינה קשורה להריון, לידה או טיפולי פוריות;
- ❖ המעסיק צמצם או הגביל פעילותו והוציא לחל"ת עובדים נוספים מאותה סיבה;
- ❖ נעשה ניסיון למצוא תפקיד מתאים אחר באותם תנאים, אך ללא הצלחה;
- ❖ העובד/ת הסכימו בכתב ליציאה לחל"ת;
- ❖ אין המדובר בעובדים מהמגזר הציבורי עליהם חל ההסכם הקיבוצי בדבר יציאה לחופשה.
- ❖ לגבי עובדת בהריון- תאריך הלידה המשוער לא חל ב 30 הימים שלאחר תחילת החל"ת.
- ❖ מעסיק המבקש לפטר או לצמצם משרה/ שכר בתקופה המוגנת, או מעסיק שאינו עומד בכל התנאים הנ"ל – נדרש לבקש היתר.

התקנות חלות רטרואקטיבית מיום 15.3.2020.

כתמיד, אנו לשירותכם לכל ייעוץ והבהרה שיידרשו, באמצעי המדיה השונים.

בברכה,

מחלקת דיני עבודה

04-8371505
all@bf-law.co.il



ליצירת
קשר:



עקבו
אחרינו:

[*לתקנות המלאות לחץ כאן](#)

חוזר מס' 9

7 באפריל, 2020

למידע נוסף ניתן לפנות:
עו"ד גילת ויזל-סבן
עו"ד שחר הופמן
עו"ד יעל הדני
עו"ד ענת לזר
gilatv@bf-law.co.il
shachar@bf-law.co.il
yael@bf-law.co.il
anat@bf-law.co.il

טלפון: 04-8371505
פקס: 04-8370231
בית אדם, רח' מעלה
השחרור 15,
חיפה 3328439
www.bf-law.co.il

מוזכר זה כולל מידע כללי בלבד ואינו מהווה יעוץ משפטי או תחליף ליעוץ משפטי. מוזכר זה מוגש כשירות ללקוחותינו. יש לשקול את נסיבותיו הפרטניות והקונקרטיות של כל מקרה לגופו ולשם כך יש להיוועץ עמנו.